



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง โทร.๐๕๔-๗๖๑๖๐-๑.....

ที่ นน.๐๑๓๓.๓๐๑/๗๗..... วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านหลวง ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดคือคุกคามทางเพศพ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการกำกับติดตามมาตรการดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดคือคุกคามทางเพศพ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยได้ทำการส่งข้อมูลใน Google Forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขแล้วนั้น

๓.ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.blh.go.th/> เพื่อประกอบการดำเนินการประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ต่อไป

๔.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายคทาวุฒิ มั่งมูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายกลม พรหมลังกา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง